

Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Информационно-методический центр анализа»

Россия, 115162, г. Москва, ул. Шаболовка, д. 33

П Р И К А З

Москва

08.09.2015

№ 40-0/9

**Об утверждении порядка уведомления работодателя
(его представителя) о фактах обращения в целях склонения работников,
замещающих отдельные должности на основании трудовых договоров
в федеральном государственном бюджетном учреждении
«Информационно методический центр анализа»,
к совершению коррупционных правонарушений**

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291, № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954, № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329, № 40, ст. 5031, № 52, ст. 6961; 2014, № 52, ст. 7542)

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления работодателя (его представителя) о фактах обращения в целях склонения работников, замещающих отдельные должности на основании трудовых договоров в федеральном государственном бюджетном учреждении «Информационно-методический центр анализа», к совершению коррупционных правонарушений.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.Н. Пономаренко

УТВЕРЖДЕН
приказом федерального
государственного бюджетного
учреждения «Информационно-
методический центр анализа»
от «18» сентября 2015 г. № 40-0/18

Порядок
уведомления работодателя (его представителя) о фактах обращения в
целях склонения работников, замещающих отдельные должности на
основании трудовых договоров в федеральном государственном
бюджетном учреждении «Информационно-методический центр анализа»,
к совершению коррупционных правонарушений

1. Порядок уведомления работодателя (его представителя) о фактах обращения в целях склонения работников, замещающих отдельные должности на основании трудовых договоров в федеральном государственном бюджетном учреждении «Информационно-методический центр анализа» (далее – Центр), к совершению коррупционных правонарушений (далее - Порядок) разработан в соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291, № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954, № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329, № 40, ст. 5031, № 52, ст. 6961; 2014, № 52, ст. 7542) и устанавливает процедуру уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в Центре (далее соответственно - работник Центра, работодателя (его представителя) (далее - работодатель) о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения, а также регистрации таких уведомлений.

2. Порядок распространяется на работников, замещающих должности, включенные в перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, при назначении на которые граждане обязаны

представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Рособнадзора от 24 февраля 2014 г. № 172 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 июля 2014 г., регистрационный № 33020), с изменениями, внесенными приказом Рособнадзора от 27 февраля 2015 г. № 237 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 марта 2015 г., регистрационный № 36470).

3. Уведомление работодателя о фактах обращения в целях склонения работников, замещающих должности на основании трудовых договоров в Центре, к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) осуществляется письменно в произвольной форме или по рекомендуемому образцу согласно приложению № 1 к Порядку.

Директор Центра передает уведомление в подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений Рособнадзора или направляет такое уведомление по почте.

Иные работники Центра передают уведомление в подразделение или должностному лицу подведомственной организации, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений, или направляют такое уведомление по почте.

4. Работник Центра обязан незамедлительно уведомить работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. В случае нахождения работника Центра вне пределов места работы (командировка, отпуск, временная нетрудоспособность) он обязан уведомить о фактах обращения к

нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений незамедлительно с помощью любых доступных средств связи должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а по прибытии к месту работы оформить уведомление.

5. Уведомление должно содержать:

фамилию, имя, отчество (при наличии) должностного лица, на имя которого направляется уведомление;

фамилию, имя, отчество (при наличии), должность, структурное подразделение, номер телефона работника подведомственной организации;

обстоятельства склонения к совершению коррупционного правонарушения;

дату, место, время склонения к совершению коррупционного правонарушения;

все известные сведения о лице, склонявшем к совершению коррупционного правонарушения;

сущность предполагаемого коррупционного правонарушения;

способ склонения к совершению коррупционного правонарушения;

дополнительные сведения (при наличии).

Уведомление должно быть подписано работником Центра лично с указанием даты его составления.

К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы и документы, подтверждающие обстоятельства, доводы и факты, изложенные в уведомлении.

Анонимные уведомления к рассмотрению не принимаются.

6. Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, осуществляет прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений.

7. Уведомление в день его поступления подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений работодателя о фактах

обращения в целях склонения работников, замещающих отдельные должности на основании трудовых договоров в Центре, к совершению коррупционных правонарушений (далее - Журнал регистрации), рекомендуемый образец которого предусмотрен приложением № 2 к Порядку. Журнал регистрации должен быть прошит и пронумерован, а также заверен оттиском печати Центра.

В случае поступления уведомления по почте срок регистрации уведомления составляет один рабочий день с момента поступления уведомления.

8. На уведомлении указывается дата, регистрационный номер, фамилия, инициалы и должность лица, зарегистрировавшего уведомление.

9. Копия зарегистрированного в установленном порядке уведомления выдается работнику Центра на руки или направляется по почте с уведомлением о вручении. Вторая копия хранится у должностного лица, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

10. Отказ в принятии и регистрации уведомления, а также невыдача (ненаправление) копий уведомления с отметкой о регистрации не допускаются.

11. Зарегистрированное уведомление направляется работодателю в трехдневный срок с момента поступления в подразделение или должностному лицу, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

12. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем, подразделением или должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

к Порядку уведомления работодателя (его представителя) о фактах обращения в целях склонения работников, замещающих отдельные должности на основании трудовых договоров в федеральном государственном бюджетном учреждении «Информационно-методический центр анализа», к совершению коррупционных правонарушений, утвержденному приказом ФГБУ «ИМЦА»

от «08» 09 20 15 № 40-01/3

Рекомендуемый образец

(Ф.И.О. должностного лица)
от _____
(Ф.И.О., должность работника, структурное

подразделение, телефон работника)

**Уведомление
работодателя о фактах обращения в целях склонения работников, замещающих
отдельные должности на основании трудовых договоров в федеральном
государственном бюджетном учреждении «Информационно-методический центр
анализа», к совершению коррупционных правонарушений**

Сообщаю, что:

1. _____
(описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести
к возникновению конфликта интересов)

2. _____
(описание обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять
либо негативно влияет личная заинтересованность)

3. _____
(дополнительные сведения)

(дата)

(подпись)

(инициалы и фамилия)

Ознакомлен:
(непосредственный начальник работника)

(дата)

(подпись)

(инициалы и фамилия)

Регистрация: № _____ от “ ____ ” _____ 20__ г.

(инициалы и фамилия)

(должность лица, зарегистрировавшего
уведомление)

(подпись)

Приложение № 2
к Порядку уведомления
работодателя (его представителя)
о фактах обращения в целях
склонения работников, замещающих
отдельные должности на основании
трудовых договоров в федеральном
государственном бюджетном учреждении
«Информационно-методический центр анализа»,
к совершению коррупционных правонарушений,
утвержденному приказом ФГБУ «ИМЦА»
«08» 09 20 15 г. № 40-011

Журнал

регистрации уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работников, замещающих отдельные
должности на основании трудовых договоров в федеральном государственном бюджетном учреждении
«Информационно-методический центр анализа», к совершению коррупционных правонарушений

№ п/п	Регистра- ционный номер уведомления	Дата и время регистрации уведомления	Ф.И.О., должность работника, подавшего уведомление	Краткое содержание уведомления	Подпись работника, подавшего уведомление	Ф.И.О. лица, регистрирующего уведомление	Подпись лица, регистрирующего уведомление
1	2	3	4	5	6	7	8