

Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Федеральный институт оценки качества образования»

Россия, 115162, г. Москва, ул. Шаболовка, д. 33

П Р И К А З

Москва

19.04.2016

№ 41-0/16

**Об утверждении порядка
уведомления работодателя (его представителя) работниками,
замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров
в федеральном государственном бюджетном учреждении
«Федеральный институт оценки качества образования»
о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов**

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», абзацем 5 подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей,

которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»

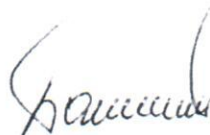
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в федеральном государственном бюджетном учреждении «Федеральный институт оценки качества образования» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Признать утратившим силу приказ федерального государственного бюджетного учреждения «Информационно - методический центр анализа» от 03 августа 2015 года № 36-О/Д «Об утверждении порядка уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в федеральном государственном бюджетном учреждении «Информационно - методический центр анализа» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.Н. Пономаренко

УТВЕРЖДЕН
приказом федерального
государственного бюджетного
учреждения «Федеральный институт
оценки качества образования»

от 19.07.2016 № 41-0/Ф

**Порядок уведомления
работодателя (его представителя) работниками, замещающими
отдельные должности на основании трудовых договоров
в федеральном государственном бюджетном учреждении
«Федеральный институт оценки качества образования»
о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов**

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в федеральном государственном бюджетном учреждении «Федеральный институт оценки качества образования» (далее – работник), работодателя (его представителя) (далее – работодатель) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Порядок распространяется на работников, замещающих должности, включенные в перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах

имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Рособнадзора от 24 февраля 2014 г. № 172 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 июля 2014 г., регистрационный № 33020), с изменениями, внесенными приказом Рособнадзора от 27 февраля 2015 г. № 237 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 марта 2015 г., регистрационный № 36470).

3. Работник федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования» обязан уведомить работодателя и своего непосредственного начальника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно.

4. При нахождении работника федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования» в служебной командировке, не при исполнении должностных обязанностей и вне пределов места работы он обязан уведомить работодателя и своего непосредственного начальника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в день прибытия к месту прохождения работы.

5. Уведомление работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в федеральном государственном бюджетном учреждении «Федеральный институт оценки качества образования» о возникновении личной заинтересованности при

исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление), осуществляется письменно в произвольной форме или по рекомендуемому образцу согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

Руководитель федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования» передает уведомление в структурное подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений Рособнадзора.

Иные работники федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования» передают уведомление должностному лицу федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования» ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

6. Уведомление должно содержать:

фамилию, имя, отчество (при наличии) должностного лица, на имя которого направляется уведомление;

фамилию, имя, отчество (при наличии) работника федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования» представившего уведомление;

замещаемая должность, наименование структурного подразделения, контактный телефон;

описание ситуации, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования» при исполнении должностных обязанностей приводит или может привести к конфликту интересов;

описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность;

предложения по урегулированию конфликта интересов;

дополнительные сведения, которые желает изложить работник федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования» (при наличии).

7. Уведомление, представленное работником федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования» подписывается им лично с указанием даты его составления.

Анонимные уведомления к рассмотрению не принимаются.

8. При наличии материалов, подтверждающих обстоятельства возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также иных материалов, имеющих отношение к данным обстоятельствам, работник федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования» представляет их вместе с уведомлением.

9. Должностное лицо федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования», ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, осуществляет прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений.

10. Уведомление в день его поступления подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в федеральном государственном бюджетном учреждении «Федеральный институт оценки качества образования» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Журнал регистрации), рекомендуемый образец которого предусмотрен приложением № 2 к настоящему Порядку. Журнал регистрации должен быть прошит и пронумерован, а также заверен оттиском печати федерального

государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования»

11. На уведомлении указывается дата, регистрационный номер, фамилия, имя, отчество (при наличии), должность лица, зарегистрировавшего уведомление.

12. Копия зарегистрированного в соответствии с настоящим Порядком уведомления выдается работнику федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования». Вторая копия хранится у должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

13. Отказ в принятии и регистрации уведомления, а также невыдача копии уведомления с отметкой о регистрации не допускаются.

14. Должностное лицо федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования», ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, передает зарегистрированное в установленном порядке уведомление в структурное подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений Рособнадзора по акту приема-передачи на следующий рабочий день после регистрации уведомления.

15. Невыполнение работником федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования» обязанности, предусмотренной пунктом 3 настоящего Порядка, является основанием для привлечения его к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем, непосредственным начальником работника федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования», должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Приложение № 1
к Порядку уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в федеральном государственном бюджетном учреждении «Федеральный институт оценки качества образования», о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденному приказом федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования»

от 19.04.2016 № 41-0/16

Рекомендуемый образец

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

должностного лица)

ОТ

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность работника,

структурное подразделение, контактный телефон)

Уведомление

**работодателя работниками, замещающими отдельные должности
на основании трудовых договоров
в федеральном государственном бюджетном учреждении
«Федеральный институт оценки качества образования»
о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных
обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

Уведомляю о том, что:

1.

(описание ситуации, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника

при исполнении должностных обязанностей приводит или может привести к конфликту интересов)

2.

(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо

негативно влияет личная заинтересованность)

3.

(предложения по урегулированию конфликта интересов)

4.

(дополнительные сведения)

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале
регистрации уведомлений работодателя
работниками, замещающими отдельные
должности на основании трудовых договоров
в федеральном государственном бюджетном учреждении
«Федеральный институт оценки качества образования»,
о возникновении личной заинтересованности
при исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести
к конфликту интересов _____

Дата регистрации уведомления

«_____» _____ 20__ г.

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность и подпись лица,

зарегистрировавшего уведомление)