

**Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Федеральный институт оценки качества образования»
(ФТБУ «ФИОКО»)**

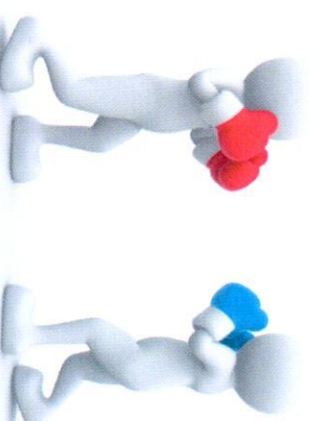
Предотвращение и урегулирование конфликта интересов



Основные понятия

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника, замещающего отдельные должности на основании трудового договора влечет или может повлечь на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, замещающего отдельные должности работ или каких-либо выгод (преимуществ) работника, замещающего отдельные должности на основании трудового договора и (или) состоящим с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми, супругом и супругами детей), гражданами или организациями, которыми работник, замещающий отдельные должности на основании трудового договора и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.



Общие принципы урегулирования конфликта интересов

- Конфликт интересов не обязательно является признаком неэтичного поведения или коррупции.
- Даже в тех случаях, когда конфликт интересов есть, не все частные интересы работника, замещающего должностные обязанности на основании трудового договора несут настолько серьезную угрозу обществу, что требуют полного отказа от частного интереса или увольнения гражданского служащего.
- Регулирование конфликта интересов рекомендуется выстраивать от более мягких мер к более жестким.
- Важно уделять внимание не только реальным, но и «кажущимся» конфликтам интересов.

Основные сферы возникновения конфликта интересов

Иная оплачиваемая
деятельность

На практике
в ФГБУ «ФИОКО» могут
возникнуть некоторые
ситуации конфликта
интересов.
С определенной долей
условности можно обозначить
несколько наиболее
распространенных «типовых»
ситуаций конфликта
интересов.

Получение подарков

Ситуации, связанные с
явным нарушением
работниками,
замещающими отдельные
должности на основании
трудоовых договоров
установленных запретов

Выполнение
отдельных функций

* Виды конфликта интересов

Работник, замещающий отдельные должности на основании трудового договора и (или) его родственники, с которыми связана личная заинтересованность работника, замещающего отдельные должности на основании трудового договора, выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, и при этом действия работника, замещающего отдельные должности на основании трудового договора в рамках его должностных обязанностей могут помочь этой организации получить выгоду (избежать ущерба).

Выполнение иной оплачиваемой работы

Работник, замещающий отдельные должности на основании трудового договора и (или) его родственники выполняют оплачиваемую работу в организации «Б», которая является филиалом организации «А». При этом действия работника, замещающего отдельные должности на основании трудового договора в рамках его должностных обязанностей могут помочь организации «А» получить выгоду (избежать ущерба).

Работник, замещающий отдельные должности на основании трудового договора на платной основе участвует в выполнении работы, заказчиком которой является Рособринадзор или ФГБУ «ФИОКО».

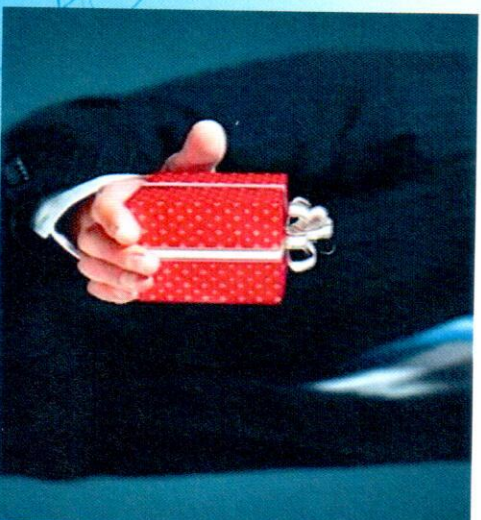
Виды конфликта интересов

* Работник, замещающий отдельные должности на основании трудового договора и (или) его родственники получают подарки от организации, и при этом действия работника, замещающего отдельные должности на основании трудового договора в рамках его должностных обязанностей могут помочь этой организации получить выгоду (избежать ущерба).

Получение подарков

Работник, замещающий отдельные должности на основании трудового договора в рамках исполнения должностных обязанностей совершает действия (принимает решения) в отношении физических лиц или организаций, которые предоставляют или предоставляют услуги, в том числе и платные, работнику, замещающему отдельные должности на основании трудового договора, его родственникам или иным лицам, с которыми работник, замещающий отдельные должности на основании трудового договора поддерживает отношения, основанные на нравственных обязательствах.

Работник, замещающий отдельные должности на основании трудового договора получает подарки от своего непосредственного подчиненного.



Виды конфликта интересов

Выполнение отдельных функций

Работник, замещающий отдельные должности на основании трудового договора ведет переговоры о переходе после увольнения на работу в организацию, и при этом действуя работником, замещающего отдельные должности на основании трудового договора в рамках его должностных обязанностей могут помочь этой организации получить выгоду (избежать ущерба).

Работник, замещающий отдельные должности на основании трудового договора участвует в принятии кадровых решений в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника, замещающего отдельные должности на основании трудового договора.

Виды конфликта интересов

Ситуации,

связанные

с явным

нарушением

работником,

замещающим

отдельные

должности на

основании

трудоого

договора

установленных

запретов

Работник, замещающий отдельные должности на основании трудового договора получает награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) от иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.

Работник, замещающий отдельные должности на основании трудового договора использует служебную информацию, полученную в ходе исполнения должностных обязанностей и временно недоступную широкой общественности, для получения конкурентных преимуществ при совершении коммерческих операций.

Урегулирование конфликта интересов

Предотвращение или
урегулирование конфликта

Изменение
должностного положения

и (или)

Отстранение от
исполнения должностных
(служебных) обязанностей

и (или)

Отказ от выгоды

Непринятие мер по
предотвращению или
урегулированию конфликта
интересов является
правонарушением

Увольнение в связи с
утратой доверия

