**Отчет**

**о выполнении Плана противодействия коррупции**

**федерального государственного бюджетного учреждения**

**«Федеральный институт оценки качества образования» на 2016 - 2017 годы**

**за II полугодие 2016 года**

| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Результат****(за II полугодие 2016 года)** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | Специалист по кадровому делопроизводствуЕ.В. МатвееваНачальник отдела планирования, учета и обеспеченияА.Ю. АкаемовСоветник К.Н. Водников23 | Постоянно | В целях противодействия коррупции за отчетный период работники учреждения были ознакомлены со следующими документами:1. Методическим материалом на тему «Типичные коррупционные дисциплинарные правонарушения».
2. Приказом ФГБУ «ФИОКО» от 19.07.2016 № 41-ОД «Об утверждении порядка уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в федеральном государственном бюджетном учреждении «Федеральный институт оценки качества образования» о возникновении личной заинтересованности при исполнении

должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».3. Приказом ФГБУ «ФИОКО» от 13.07.2016 № 38-О/Д «Об утверждении Порядка принятия работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в федеральном государственном бюджетном учреждении «Федеральный институт оценки качества образования» наград, почетных и специальных званий (за исключением научных званий) от иностранных государств, международных организаций, если в их должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями».4. С приказом Рособрнадзора от 12.09.2016 № 1569 «Об утверждении Порядка принятия решения об осуществлении контроля за расходами федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей».5. С памяткой, разработанной Рособрнадзором «Порядок уведомления работниками подведомственных организаций работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений».6. С приказом Рособрнадзора от 30.06.2016 № 1072 «Об утверждении Порядка принятия руководителем организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, наград, почетных и специальных званий (за исключением научных званий) от иностранных государств, международных организаций, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями».7. С приказом Рособрнадзора от 10.06.2016 № 937 «Об утверждении порядка уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов». |
| 2 | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей  | Специалист по кадровому делопроизводствуЕ.В. Матвеева | при оформлении заявления о рассмотрении возможности приема на работу гражданина | В соответствии с приказом Рособрнадзора от 24.02.2014 № 172 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, Порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и работниками, замещающими эти должности, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, Положения об осуществлении проверки достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, и работниками, замещающими должности в этих организациях», при оформлении заявления о рассмотрении возможности приема на работу гражданина, справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ответственным исполнителем своевременно были представлены в Федеральную службу по надзору в сфере образования и науки. |
| 3 | Проведение мероприятий по формированию у работников, замещающих отдельные должности на основании трудовых договоров, негативного отношения к дарению подарков указанным лицам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей | Специалист по кадровому делопроизводствуЕ.В. МатвееваНачальник отдела планирования, учета и обеспеченияА.Ю. АкаемовСоветникК.Н. Водников | Постоянно | В целях формирования у работников, замещающих отдельные должности на основании трудовых договоров, негативного отношения к дарению подарков указанным лицам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей на информационном стенде ФГБУ «ФИОКО» размещена соответствующая информация, ведется работа на систематической основе по ознакомлению указанной категории работников с документами и материалами издаваемыми Рособрнадзором и ФГБУ «ФИОКО» на эту тему. |
| 4 | Проведение антикоррупционной экспертизы в отношении документов в сфере закупок товаров (работ и услуг) в целях возможного выявления коррупционных факторов и их последующего устранения | Начальник отдела планирования, учета и обеспеченияА.Ю. Акаемов | Постоянно | За отчетный период при закупке товаров, работ, услуг документов, свидетельствующих о коррупционных факторах не выявлено.  |
| 5 | Разработка и утверждение локальных актов и иных документов федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования» по реализации законодательства Российской Федерации в целях противодействия коррупции, ознакомление работников с новыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции | Начальник отдела планирования, учета и обеспечения А.Ю. АкаемовСпециалист по кадровому делопроизводствуЕ.В. МатвееваСоветникК.Н. Водников | Постоянно | За отчетный период разработаны и утверждены: 1. Методический материал на тему «Типичные коррупционные дисциплинарные правонарушения».2. Приказ от 19.07.2016 № 41-ОД «Об утверждении порядка уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в федеральном государственном бюджетном учреждении «Федеральный институт оценки качества образования» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».3. Приказ от 13.07.2016 № 38-О/Д «Об утверждении Порядка принятия работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в федеральном государственном бюджетном учреждении «Федеральный институт оценки качества образования» наград, почетных и специальных званий (за исключением научных званий) от иностранных государств, международных организаций, если в их должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями». |
| 6 | Участие работников, назначенных ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в федеральном государственном бюджетном учреждении «Федеральный институт оценки качества образования», в совещаниях (семинарах, лекциях, конференциях) Рособрнадзора по антикоррупционной тематике | Специалист по кадровому делопроизводствуЕ.В. МатвееваНачальник отдела планирования, учета и обеспеченияА.Ю. АкаемовСоветникК.Н. Водников | Постоянно | В отчетном периоде указанные мероприятия не проводились |
| 7 | Организация повышения квалификации работников федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования», в обязанности которых входит участие в противодействие коррупции по вопросам профилактики коррупционных правонарушений | Директор С.Н. Пономаренко | В рамках средств, предусмотренных за счет бюджетных ассигнований | За отчетный период организация повышения квалификации ответственных исполнителей не проводилась. |
| 8 | Соблюдение условий, процедур и механизмов закупок товаров (работ и услуг), режима гласности и прозрачности размещения заказов | Начальник отдела планирования, учета и обеспеченияА.Ю. Акаемов | Постоянно | Закупочная деятельность осуществляется в соответствии с требованиям законодательства Российской Федерации о закупках. Коррупционные проявления и (или) иные злоупотребления в сфере размещения заказов со стороны работников учреждения за отчетный период не выявлялись и не устранялись. |
| 9 | Рассмотрение полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции  |  | Постоянно | За отчетный период обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции не поступало. |
| 10 | Обеспечение эффективного взаимодействия с подразделениями Рособрнадзора, правоохранительными и иными государственными органами, занимающимися вопросами противодействия коррупции, профилактикой коррупционных и иных правонарушений | Начальник отдела планирования, учета и обеспеченияА.Ю. АкаемовСпециалист по кадровому делопроизводствуЕ.В. МатвееваСоветникК.Н. Водников | Постоянно | За отчетный период фактов проявления коррупции в учреждении не зафиксировано. |
| 11 | Обеспечение размещения на официальном сайте федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования»в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности | СоветникК.Н. Водников | Постоянно | На официальном сайте федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования» винформационно- телекоммуникационной сети «Интернет» опубликованы документы и информация об антикоррупционной деятельности федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования» в подразделе «Противодействие коррупции» (нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, формы и бланки (<http://www.fioco.ru/>). |
| 12 | Обеспечение направления в Рособрнадзор итогов выполнения Плана противодействия коррупции | СоветникК.Н. Водников | Один раз в полугодие(в срок до:25.12.2016) | Обеспечено своевременное направление отчета о выполнении Плана противодействия коррупции, отражающего анализ и результаты работы по выполнению плана за второе полугодие 2016 года. |
| 13 | Контрольприменения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | Начальник отдела планирования, учета и обеспеченияА.Ю. Акаемов | Постоянно | За отчетный период фактов несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов не зафиксировано.  |
| 14 | Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Начальник отдела планирования, учета и обеспеченияА.Ю. АкаемовСпециалист по кадровому делопроизводствуЕ.В. МатвееваСоветникК.Н. Водников |  Постоянно | Анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений проводится на регулярной основе. |
| 15 | Внесение изменений в Кодекс профессиональной этики работниковфедерального государственного бюджетного учрежденияучреждения «Федеральный институт оценки качества образования» (ФГБУ «ФИОКО») | Начальник отдела планирования, учета и обеспеченияА.Ю. АкаемовСпециалист по кадровому делопроизводству Е.В. МатвееваСоветникК.Н. Водников | По мере необходимости | За отчетный период изменения в Кодекс профессиональной этики работников федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования» (ФГБУ «ФИОКО») не вносились  |
| 16 | Взаимодействие с отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Административного управления Рособрнадзора по вопросам противодействия коррупции |  |  Постоянно | За отчетный период при обращении в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Административного управления Рособрнадзора по вопросам противодействия коррупциибыли получены консультации, которые помогли обеспечить выполнение всех законодательных норм в рамках противодействия коррупции.  |